

## CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

1. Gli incarichi aggiuntivi saranno assegnati al personale ATA che non goda già di alcuna posizione economica maturata per effetto dei concorsi interni (art. 7 ed art. 2).
2. L'incarico aggiuntivo sarà dato per l'espletamento di mansioni che qualifichino il servizio rispetto a: manutenzione dei plessi, degli spazi esterni ed interni, all'assistenza igienico-personale dei disabili, della collaborazione con l'Ufficio di segreteria e per il supporto agli alunni, ecc. Per il personale assistente amministrativo saranno attribuiti incarichi aggiuntivi per progetti volti a migliorare la qualità dei servizi amministrativi collegati alle esigenze derivanti dall'applicazione delle recenti normative con particolare riferimento ad Ricostruzione fascicoli personale, Gestione archivio storico e corrente, Attività di supporto tecnico hardware e software per i laboratori e le aule speciali dell'Istituto, fascicolo alunni, supporto informatico alle famiglie.
3. Le somme saranno ripartite tra il personale non avente posizione in parti uguali tra coloro che hanno incarico aggiuntivo equivalente come definito di concerto con il DSGA, facendo in modo nei limiti del possibile di avvicinare l'importo, a quanto di norma percepisce il personale titolare di posizione.
4. **La somma disponibile per le funzioni strumentali** pari ad € **4.153,81** sarà ripartita in parti uguali tra i docenti che ricoprono l'incarico e che per l'anno in corso sono distribuiti in n.4 aree per complessive n. 7 unità di docenti.
5. Le **attività retribuibili con il FIS**, sia per il personale docente che ATA, sono quelle previste dall'articolo 88 del CCNL 06/09.
6. L'individuazione delle attività che rispondono alle esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione emerse nell'ambito del Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF) avverrà su proposta del Collegio Docenti e su delibera del Consiglio d'Istituto. In sede di contrattazione viene valutata l'entità dei compensi.
7. Le finalità e l'organizzazione espressi nel PTOF devono essere i criteri intorno ai quali far ruotare tutte le iniziative e le attività che coinvolgeranno, a vario titolo, tutto il personale (docente e non docente) nel corrente anno scolastico.
8. Per il personale ATA il D.S., sentito il D.S.G.A., propone le attività necessarie al buon funzionamento dell'Istituto e all'attuazione del PTOF, acquisendo anche le indicazioni del Collegio in merito alle esigenze relative al personale ATA. In sede di contrattazione saranno valutate le attività retribuibili e l'entità dei compensi.
9. Le attività non legate a specifici progetti o Commissioni, sia dei docenti che degli ATA saranno retribuite, di norma, a forfait in base al principio di economicità;
10. Gli interventi didattico educativi integrativi vengono retribuiti sulla base delle ore effettivamente svolte e registrate.
11. Per le attività legate a progetti e Commissioni vengono preventivati i compensi sulla base delle schede presentate all'inizio dell'Anno Scolastico dai referenti dei progetti e delle Commissioni, previo colloquio con il D.S. per la compatibilità generale con i fondi disponibili; per la retribuzione finale si tiene conto delle ore effettivamente svolte, nei limiti del preventivo iniziale, sulla base degli eventuali report in itinere e della rendicontazione finale a cura dei referenti.
12. Ai sensi dell'art. 88 comma 1 del CCNL 06/09, nella determinazione delle misure unitarie dei compensi viene posta particolare attenzione al rispetto di un ragionevole equilibrio tra le diverse componenti della retribuzione.
13. Tutte le attività sia relative al personale Docente che personale ATA devono essere: certificate dai responsabili di commissioni/progetti/e dai responsabili di procedura in schede appositamente disposte, dai documenti ufficiali della scuola (verbali degli organi collegiali o



## CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

delle sue articolazioni), o comunque validate dalla raccolta delle evidenze del lavoro svolto e dei risultati conseguiti.

**ART. 6 - c3) i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale.**

1. Il fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa sarà utilizzato per garantire una migliore qualità dell'offerta formativa e del servizio. La quota del FIS spettante ai docenti come risultante dall'art. 24, punto 4, sarà suddivisa fra le seguenti voci:
  - a) progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare;
  - b) supporto alle attività organizzative e amministrative del dirigente;
  - c) attività di coordinamento e di referenza.Per quanto possibile, le suddette attività saranno assegnate evitando l'eccessiva sovrapposizione di incarichi alle stesse persone.
2. Per l'a. s. 2024/2025 la quota di cui al precedente comma 1 è così suddivisa:

### PERSONALE DOCENTE

Supporto alle attività organizzative e amministrative del dirigente	Personale individuato	Criteri
<b>SUPPORTO ORGANIZZATIVO / AMMINISTRATIVO /GESTIONALE</b>	Responsabili di sede/plesso, commissione orario, segretario verbalizzante, supporto alla comunicazione istituzionale	<b>Somma prevista € 8.470,00</b> a. disponibilità degli interessati; b. possesso della professionalità richiesta; c. coincidenza tra sede di servizio e svolgimento dell'attività d. documentate esperienze pregresse e. Per la scuola dell'infanzia: n. 5 ore per ogni sezione per maggiore complessità organizzativa f. per la scuola primaria: n. 4 ore per ogni classe
<b>ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO E DI REFERENZA</b>	Commissioni, Referenti, Coordinatori di classe, interclasse e intersezione responsabili di laboratorio,	<b>Somma prevista € 9.990,75</b> I coordinatori dei consigli di classe saranno retribuiti come di seguito: n. 5 ore per ogni attività di coordinamento Le referenze saranno retribuite con n. 10 ore



CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

	gruppi di ricerca, innovazione e sviluppo, referenti attività progettuali, continuità, supporto orientamento	<p>Le attività di orientamento saranno complessivamente retribuite con un massimo di <b>n. 5 ore funzionali</b></p> <p>I coordinatori di dipartimento saranno retribuiti con 5 ore complessive, in proporzione all'impegno prestato durante l'anno</p> <p>Saranno inoltre retribuite attività che migliorino la qualità dell'ambiente scolastico con progetti di riqualificazione</p>
<b>Attività di ampliamento dell'offerta formativa</b>		<b>Somma prevista € 10.433,50</b>
Recupero/potenziamento/ sportello didattico/ progetti di indirizzo....	Progetti di ampliamento con gli studenti	Alle attività di ampliamento dell'offerta formativa vengono destinate complessivamente n. 50 ore in considerazione del fatto che la scuola dispone di altre risorse ( PON-PNRR- PN)
<b>TFA – TUTOR</b>		<p>Ai Tutor dei docenti neo-immessi sono riconosciuti max 10 ore cad.</p> <p>Ai tutor dei docenti che svolgono tirocinio TFA sarà riconosciuta la somma assegnata dall'Università, <i>decurtata dell'importo pari a n. 5 ore x ciascuna pratica da destinare al personale di segreteria.</i></p>
<b>Fondi del PNRR – PON-FSE – FSER - ERASMUS</b>		Saranno utilizzati in conformità alle Linee guida. Eventuali incarichi al personale saranno remunerati a costi semplificati o con le tabelle del CCNL- Comparto; il DSGA e il DS se rientranti nei fondi saranno retribuiti secondo le tabelle contrattuali, la circolare Ministero funzione pubblica o le indicazioni dei costi semplificati eventualmente contenuti nei progetti. Le ore previste complessivamente per le due figure saranno destinate in relazione alle ore di impegno documentate ed autorizzate. In caso di incapienza si procederà in misura proporzionale con i fondi disponibili



**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO**

<b>Somme non programmate</b>	Saranno utilizzati nell'ambito delle relative destinazioni ( docenti o ATA) secondo i criteri contrattati
<b>Importo da accantonare per formazione stabilito dal mim mof art. 78, c. 7, lett. j) formazione docenti ld</b>	Ai sensi dell'art. 44, comma 4 del CCNL 2019/2021 le attività di formazione programmate annualmente dal collegio dei docenti con il PTOF ed eccedenti le 80 ore funzionali sono retribuite secondo le seguenti modalità:
<b>importo forfettario per remunerazione formazione eccedente 40+40 h</b>	
<b>IMPORTO STABILITO DAL MIM MOF art. 78, c. 7, lett. j) FORMAZIONE DOCENTI LD</b>	a) se c'è capienza del Fondo le ore saranno liquidate per intero;
<b>€2.698,23/19,25= 140 H</b>	b) qualora il fondo non fosse sufficiente si provvederà a liquidare in modo forfettario

FIS disponibile (assegnazione Ministero, dedotto DSGA e sostituto)	.....	42.138,93
FIS quota docenti - percentuale del	70,0%	29.497,25
FIS quota docenti disponibile (dedotto "bonus" valorizzazione)	.....	29.497,25
Impiego economie	.....	2.803,86
Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) Quota docenti DISPONIBILE dopo eventuale impiego economie		<b>32.301,11</b>
	<b>Compenso ora docenza ex art. 80 CCNL 18.01.2024</b>	<b>38,50</b>
	<b>Compenso ora funzionale ex art. 80 CCNL 18.01.2024</b>	<b>19,25</b>

PERSONALE DOCENTE	Ore Docenza	N.ro docenti	Ore Funzionali	N.ro docenti	Lordo Dip.
<b>PROGETTI E ATTIVITÀ DI ARRICCHIMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA NON CURRICOLARE</b>					
Primaria Io e le mie emozioni	12,00	1	14,00	1	731,50
Un turbinio di emozioni e sentimenti	12,00	1	14,00	1	731,50
Suonando si impara	10,00	4	0,00	0	1.540,00
Mediazione per alunni francofoni	20,00	1	0,00	0	770,00
La Sicilia in puzzle	12,00	1	14,00	2	1.001,00
Conoscere e vivere la strada	12,00	1	14,00	1	731,50
Iniziamo a filosofare	12,00	1	14,00	1	731,50
Orchestrando	10,00	4		0	1.540,00



CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Orto a scuola	10,00	1		0	385,00
Band della scuola	20,00	2		0,00	1.540,00
In crescendo	12,00	1		14,00	731,50
					0,00
<b>(A) TOTALE PROGETTI</b>	<b>30,00</b>	<b>8</b>		<b>10,00</b>	<b>10.433,50</b>
<b>SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ ORGANIZZATIVE E AMMINISTRATIVE DEL DIRIGENTE (art. 25 D.Lgs. n. 165/2001)</b>					
	<b>Ore Docenza</b>	<b>N.ro docenti</b>	<b>Ore Funzionali</b>	<b>N.ro docenti</b>	<b>Lordo Dip.</b>
Docente collaboratore			120,00	1	2.310,00
Docente collaboratore			120,00	1	2.310,00
Referente scuola primaria Archimede			20,00	1	385,00
Referente plesso La Fata infanzia			40,00	1	770,00
Referente La Fata primaria			60,00	1	1.155,00
Docente di supporto alla comunicazione istituzionale			15,00	1	288,75
Segretario verbalizzante collegio			15,00	1	288,75
Commissione orario			20,00	2	770,00
Coordinamento eventi a rilevanza esterna			10,00	1	192,50
					0,00
<b>(B) TOTALE SUPPORTO DIRIGENTE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>420,00</b>	<b>10,00</b>	<b>8.470,00</b>
<b>ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO E DI REFERENZA</b>					
	<b>Ore Docenza</b>	<b>N.ro docenti</b>	<b>Ore Funzionali</b>	<b>N.ro docenti</b>	<b>Lordo Dip.</b>
Tutor neo-assunti			10,00	1	192,50
Referente Biblioteca			10,00	1	192,50
Coordinatori secondaria			5,00	18	1.732,50
Referente Giochi del Mediterraneo primaria			10,00	1	192,50
Referente Giochi del Mediterraneo secondaria			10,00	1	192,50
Giochi della Bocconi			10,00	1	192,50
Referente bullismo secondaria			8,00	1	154,00
Referente bullismo primaria			8,00	1	154,00
Referente Ed. Civica			10,00	1	192,50



CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Referente attività laboratoriali			8,00	1	154,00
Coordinatore intersezione			5,00	1	96,25
Coordinatori interclasse			5,00	5	481,25
Coordinatori dipartimento			5,00	4	385,00
Commissione Biblioteca			5,00	5	481,25
Commissione eventi, mostre e manifestazioni			10,00	5	962,50
Commissione Erasmus			5,00	6	577,50
Commissione legalità Ed. Civica e bullismo			5,00	1	96,25
Commissione PTOF - NIV			5,00	3	288,75
Commissione attività di laboratorio			5,00	2	192,50
Commissione continuità ed orientamento			5,00	6	577,50
team innovazione digitale			10,00	4	770,00
Commissione Pon			5,00	3	288,75
Amministratore Gsuite e MDM			20,00	1	385,00
Tutor orientatore			5,00	1	96,25
Formazione classi			5,00	10	962,50
					<b>9.990,75</b>
					<b>FIS quota docenti disponibile (dedotto "bonus" valorizzazione" + eventuale impiego economie)</b>
					<b>32.301,11</b>
					<b>Importo residuo</b>
					<b>3.406,86</b>
Importo residuo è composto da:Importo per remunerazione formazione da accantonare per come stabilito dal MIM € 2698,23 + 708,63 economie che vengono destinate allo stesso scopo.					
<b>A DEDURRE IMPORTO DA ACCANTONARE PER FORMAZIONE STABILITO DAL MIM MOF art. 78, c. 7, lett. j) FORMAZIONE DOCENTI LD</b>			Corrispondenti a 140 ore 140/3= possibilità di remunerare 46 docenti che sfiorano le 80 ore di formazione prevista ex art. 44 ccnl		<b>-2.698,23</b>
IMPORTO FORFETTARIO PER REMUNERAZIONE FORMAZIONE ECCELENTE 40+40 H			<b>Importo residuo</b>		<b>708,63</b>



CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

			CORRISPONDENTI A 174,70RE PER RETRIBUIRE LA FORMAZIONE /3= importo per remunerare 58 docenti	
--	--	--	---	--

**PERSONALE ATA**

Accede al fondo nella misura indicata nel presente contratto integrativo per le seguenti attività:

- Ore aggiuntive (straordinario, progetti, sostituzione colleghi assenti)
- Progetti di qualificazione della scuola (piccola manutenzione, assistenza ai disabili, servizio esterno, supporto alla didattica ed alle attività amministrative, sistemazione e riordino degli archivi, supporto alla sorveglianza, gestione allarme)
- Per quanto concerne l'assistenza ai disabili saranno riconosciute a n. 2 collaboratori che assolvono al compito, n. 18 ore aggiuntive forfettarie;
- La restante parte del fondo di valorizzazione destinato agli ATA (collaboratori) si utilizzerà per implementare la voce relativa alla manutenzione e decoro della scuola;
- Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate, a domanda, con recuperi compensativi, fino ad un massimo di giorni 15, compatibilmente con le esigenze di servizio;
- Eventuali somme residue saranno utilizzate per retribuire eventuali ulteriori attività che si rendesse necessario svolgere entro il 31 agosto 2025.

FIS disponibile (assegnazione Ministero, dedotto DSGA)	.....	42.138,94
FIS quota ATA - percentuale del	30,0%	12.641,68
Impiego economie	.....	2.000,00
<b>FIS quota ATA disponibile dedotto 30% val. pers. AA</b>		<b>10.249,17</b>
<b>Compenso orario assistente amministrativo ex art. 80 CCNL 18.01.2024</b>		<b>15,95</b>
<b>Compenso orario collaboratore scolastico ex art. 80 CCNL 18.01.2024</b>		<b>13,75</b>

**ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

Intensificazione		Ore	Tot. L. Dip.	Intensificazione	TOTALE
N. 6 unità	Aa		15,95		3.980,50
<b>TOTALI Assistenti Amministrativi</b>		<b>0,00</b>	<b>15,95</b>	<b>0,00</b>	<b>3.980,50</b>

COLLABORATORI SCOLASTICI		Ore	Tot. L. Dip.	Intensificazione	TOTALE
Prestazioni in aggiunta all'orario d'obbligo (straordinari)	Cs	152,00	13,75		2.090,00
Intensificazione per settori specifici (portineria h 40,	Cs	240,00	13,75		3.300,00

*[Handwritten signatures and initials]*



**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO**

infanzia h 40x3 CS, bagni La Fata h 25 x2 CS, eventuali fotocopie h 30)					
Maggior carico di lavoro per varie ed eventuali	Cs	9,00	13,75		123,75
Intensificazione pro capite (n. 9 hx6 cc.ss)	Cs	54,00	13,75		742,50
<b>TOTALI Collaboratori Scolastici</b>		<b>455,00</b>	<b>13,75</b>	<b>0,00</b>	<b>6256,25</b>
<b>Da inserire nel contratto:</b>					
		<b>Ore</b>	<b>Importo</b>		
Intensificazione	Collaboratori Scolastici		4166,25		
Prestazioni in aggiunta all'orario d'obbligo (straordinari)	Collaboratori Scolastici		2090,00		
Intensificazione	Assistenti Amministrativi		3.980,50		
		<b>TOTALE</b>	<b>10.236,75</b>		
		<b>FIS quota ATA disponibile</b>	<b>10249,17</b>		
		<b>Importo residuo</b>	<b>12,42</b>		
<b>La quota di F.V. da destinare al personale AA è pari a 4392,51</b>					

**FUNZIONI STRUMENTALI AL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA**

1. Il Collegio dei Docenti ha deliberato di identificare n. 8 Funzioni Strumentali, in coerenza con il PTOF dell'Istituzione scolastica, collegandole alle seguenti aree:

**Area 1:**

1 a: ptof, rav e pdm e formazione docente

1 b: invalsi ed innovazione didattica

**Area 2: informatica**

2 a: gestione supporto tecnico e sito web

2 b: gestione aule informatiche e registro elettronico

**Area 3: inclusione**

3 a: inclusione alunni bes erapporti con EE. LL., Asp e Usr (infanzia e primaria)

3 b: inclusione alunni bes erapporti con EE.LL., Asp e Usr (scuola secondaria)

**Area 4: continuita' – orientamento e rapporti con il territorio**

3 a: orientamento –visite guidate- rapporti con il territorio (infanzia e primaria)



**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO**

**3 b: orientamento – visite guidate- organizzazione eventi (secondaria)**

1. Il budget assegnato dal MIM per la corresponsione dei relativi compensi, verrà ripartito fra le diverse Funzioni attribuendo a ciascuna un compenso fisso, suddiviso per il numero di docenti (n. 7 docenti, in quanto la funzione 3B viene resa senza percepire alcun compenso da parte del collaboratore del DS). La distribuzione dei compensi è indicata nella sottostante tabella:

AREE		BASE	COMPLESSITA'	COMPENSO TOTALE (€ LORDO DIP.)
Area 1	Gestione PTOF- RAV E PDM	593,40		<b>593,40</b>
Area 1	INVALSI	593,40		<b>593,40</b>
Area 2	Informatica GESTIONE SUPPORTO TECNICO E SITO WEB	593,40		<b>593,40</b>
Area 2	GESTIONE AULE INFORMATICHE E REGISTRO ELETTRONICO	593,40		<b>593,40</b>
Area 3	INCLUSIONE ALUNNI BES Primaria Infanzia	593,40		<b>593,40</b>
Area 3	INCLUSIONE ALUNNI BES Secondaria			
	ORIENTAMENTO – VISITE GUIDATE – RAPPORTI CON IL TERRITORIO (Infanzia e Primaria)	593,40		<b>593,40</b>
	ORIENTAMENTO – VISITE GUIDATE – RAPPORTI CON IL TERRITORIO Secondaria	593,40		<b>593,40</b>
<b>TOTALI</b>		<b>2.967,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4.153,80</b>
			<b>Quota disponibile</b>	<b>4.153,81</b>
			<b>Importo residuo</b>	<b>0,01</b>

**Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti**

Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (importi in € lordo dipendente) composto dalle assegnazioni per:	RISORSE DISPONIBILI	Economie derivanti dall'a.s. precedente (o dai precedenti) che verranno utilizzate nel corrente a. s.	TOTALE DISPONIBILE PER CIASCUNA RISORSA
<b>Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti</b>	<b>2.604,73</b>	<b>400,00</b>	<b>3.004,73</b>

1. Ai sensi dell'art. 1, comma 332 della L. 190/2014 a decorrere dal 1° settembre 2015, i dirigenti scolastici non possono conferire le supplenze brevi di cui al primo periodo del comma 78 dell'articolo 1 della legge 23 dicembre 1996, n. 662, a: a) personale appartenente al profilo professionale di assistente amministrativo, salvo che presso le istituzioni scolastiche il cui

