

## TITOLO SECONDO

### TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

#### Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa

##### ART. 1 - Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e valutando i risultati conseguiti.
2. L'accesso a tali risorse è regolato dai seguenti criteri generali:
  - a. **equità**: tutto il personale ha diritto a partecipare alle attività che danno accesso al Fondo per il salario accessorio, nella misura consentita dalle risorse finanziarie previste e dalla disponibilità dichiarata;
  - b. **professionalità**: l'assegnazione alle attività aggiuntive e agli incarichi è disposta prioritariamente sulla base delle competenze certificate e/o maturate dal personale in servizio;
  - c. **continuità**: per lo svolgimento di specifici ruoli, al fine di non vanificare le competenze già sviluppate e gli obiettivi già conseguiti;
  - d. **volontarietà**: libera adesione alle attività.

##### Criteri per l'assegnazione degli incarichi personale Docente

1. Nel rispetto delle competenze del D.S. e dell'autonomia del Collegio dei docenti, gli incarichi e le funzioni per attività deliberate dal Collegio sono attribuiti ai docenti sulla base delle candidature degli interessati.
2. Per favorire la circolazione delle esperienze e la crescita professionale di ogni docente il D.S, nell'attribuire gli incarichi, dovrà evitare eccessivi cumuli e, se ci sono le condizioni, reiterazioni in capo alla stessa persona.
3. In presenza di più candidature, il D.S. attribuisce l'incarico tenendo conto dei seguenti criteri:
  - a) precedenti esperienze nello stesso ambito, esperienze professionali maturate all'interno o all'esterno dell'Amministrazione scolastica o deducibili dal curriculum;
  - b) competenze dimostrate in precedenti esperienze o comunque derivanti da titoli o pubblicazioni deducibili dal curriculum.
4. Per garantire a tutti i docenti la possibilità di esprimere disponibilità per gli incarichi, anche nell'ottica di un'equa distribuzione dei compensi derivanti dal fondo dell'istituzione, il D.S. assicura la massima pubblicità tramite affissione in bacheca o comunicazione al Collegio Docenti.
5. Il quadro complessivo aggiornato degli incarichi assegnati, anche nell'eventuale periodo di vacanza del Contratto integrativo, è reso pubblico a tutto il personale docente e ATA.



**Criteria per la partecipazione alle Commissioni**

- Partecipazione dei docenti ad una sola commissione, tranne nel caso in cui nessuno dia disponibilità.
- La funzione strumentale non riceve compenso per la commissione, ma partecipa come coordinatrice.
- Numero massimo e minimo di docenti per ogni commissione (min 1, max 2 per ordine di scuola). Superato il numero massimo, gli altri componenti partecipano a titolo gratuito. Se non si riceve l'adesione di docenti di un ordine di scuola, possono partecipare docenti di altri ordini, fino al raggiungere il numero max di 6 componenti).
- Calendario degli incontri presentato a settembre da sottoporre al DS per la validazione.

**Criteria per l'assegnazione delle attività personale ATA**

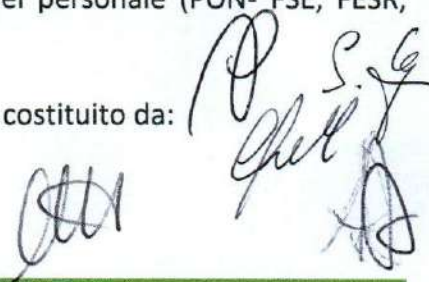
1. Le attività del personale ATA saranno dettate dalle esigenze dell'Istituto, dalla partecipazione dello stesso a progetti con valenza istituzionale e dalle iniziative svolte durante l'orario di apertura dell'Istituto, la sostituzione di colleghi assenti e il supporto alla gestione della qualità nonché agli interventi richiesti per la manutenzione ordinaria e straordinaria delle apparecchiature e delle strutture scolastiche.
2. Le attività di cui al comma 1 vengono comunicate per iscritto a tutto il personale; gli interessati forniranno all'Amministrazione la propria candidatura; in presenza di un numero di candidature superiore al fabbisogno preventivato, l'Amministrazione provvederà all'assegnazione degli incarichi secondo i seguenti criteri:
  - a) competenze precedentemente dimostrate nel caso in cui si tratti di attività che presentino particolari specificità
  - b) rotazione degli incarichi
3. Il quadro complessivo aggiornato degli incarichi assegnati, anche nell'eventuale periodo di vacanza del Contratto integrativo, è reso pubblico a tutto il personale docente e ATA.
4. L'Amministrazione scolastica nelle persone del D.S. e del D.S.G.A, a conclusione di azioni/attività a carico del MOF e, valutato il perseguimento "in toto" e in parte di quanto affidato al personale Docente e/o ATA, eroga i compensi accessori, in misura uguale a quanto ipotizzato a preventivo ovvero in misura minore qualora, sulla base degli eventuali report in itinere e della rendicontazione finale, risulti che alcune attività non siano state svolte per intero. Nel caso in cui l'Amministrazione eroghi dei compensi minori a quanto preventivato, procederà ad una comunicazione scritta all'interessato, eventualmente per il tramite del referente, con le motivazioni del caso.

**ART. 2- Fondo per la Contrattazione Integrativa- Ammontare delle risorse disponibili**

Il presente contratto disciplina l'utilizzo delle risorse economiche previste all'interno del FMOF, anno scolastico 2024/2025, a cui si aggiungono le economie dell'anno precedente.

Nel presente contratto sono disciplinate altresì le risorse derivanti da partecipazione a progetti Nazionali/Comunitari che prevedono retribuzione accessoria del personale (PON- FSE, FESR, PNRR, ERASMUS....)

1. Il Fondo per la contrattazione integrativa è complessivamente costituito da:



## CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

- a. fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 78 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021) erogato dal MIM;
  - b. fondo per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della legge n. 160/2019 co. 249;
  - c. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIM;
  - d. eventuali economie del Fondo per la contrattazione integrativa derivanti da risorse non utilizzate nell'anno scolastico precedente;
  - e. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito decreto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato, e allegato al presente contratto. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse.
  3. Per l'anno scolastico 2024/2025 il Fondo per la contrattazione integrativa è così determinato (Decreto Dirigenziale Prot. 6159 del 15/10/2024):

Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa MOF (importi in € lordo dipendente) composto dalle assegnazioni per:	Assegnazione risorse finanziarie nota MI prot. n. 36704 del 30 settembre 2024
Fondo per l'Istituzione Scolastica - art. 78, commi 7 e 8 del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024 - finalità di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007	<b>36.594,78</b>
Valorizzazione del personale scolastico (BONUS) - art. 78, comma 7, lett. f), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024 (valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della Legge n. 107/2015) - da utilizzare dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione, come da Legge 27 dicembre 2019, n. 160, art. 1, c. 249	<b>10.892,68</b>
Totale Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) da ripartire secondo i criteri individuati dalla contrattazione integrativa di istituto per l'a. s. 2024/2025	<b>47.487,46</b>
Funzioni strumentali all'offerta formativa - art. 78, comma 7, lett. c), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	<b>4.153,81</b>
Incarichi specifici del personale ATA - art. 78, comma 7, lett. d), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	<b>2.522,55</b>
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti (art. 30 CCNL 29.11.2007) - art. 78, comma 7, lett. e), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	<b>2.604,73</b>

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO**

Compensi al personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica - art. 78, comma 7, lett. b), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	<b>1.153,52</b>
Misure per valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato in servizio presso le istituzioni scolastiche coinvolte nel cosiddetto piano AgendaSUD - art. 78, comma 7, lett. i), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	<b>0</b>
<b>TOTALE</b>	<b>57.922,07</b>
Economie provenienti dall'a. s. 2024/2025 (utilizzabili anche per finalità diverse da quelle originarie, art. 9, comma 3, ipotesi CCNI 26 settembre 2024)	<b>6.703,86</b>
<b>TOTALE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A. S. 2024/2025</b>	<b>64.625,93</b>

Le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, destinate anche alla remunerazione del personale (art. 30, c. 4, lett. c3) saranno:

<b>Progetti PNRR-PON-PN</b>	
Per il progetto PNRR Riduzione dei divari negli apprendimenti e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 19/2024)	€ 113.467,96
Per il progetto PNRR Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (D.M. 65/2023)	€ 91.104,56
Per il progetto PNRR Formazione del personale scolastico per la transizione digitale (D.M. 66/2023)	€ 58.438,81
Per il progetto PN 2021-27 cd. Piano Estate	51.880,00

**ART. 3 - Programmazione del FMOF**

Le vigenti disposizioni in materia di erogazione degli emolumenti accessori prevedono che questi siano retribuiti direttamente dal MEF con il cedolino unico.

La scuola pertanto, provvederà a programmare le attività sulla base delle risorse comunicate ma non disponibili nel Programma Annuale.

**ART. 4 - Utilizzo delle economie**

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 9, comma 3, del CCNI siglato il giorno 26 settembre 2024, "resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, comprese le eventuali risorse di cui al comma 1, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'articolo 78, comma 9, del CCNL 2019-2021".

Le risorse relative al Fondo per la contrattazione integrativa eventualmente rimaste disponibili al termine dell'anno scolastico 2024/2025, andranno ad incrementare il fondo per la contrattazione

## CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

integrativa dell'anno scolastico 2025/2026, senza il vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze di questa istituzione scolastica.

Considerato che le somme derivanti da Economia del FMOF, si possono utilizzare con diversa destinazione di quella per la quale sono state inizialmente erogate, si conviene quanto di seguito: le economie provenienti dal precedente a. s. 2023/2024, utilizzabili anche per finalità diverse da quelle originarie, come previsto dall'art. 78, comma 9, del CCNL 18.1.2024 sono distribuite per incrementare le risorse disponibili di cui sopra secondo la seguente tabella, che riporta nell'ultima colonna il totale effettivamente disponibile per ciascuna risorsa:

ECONOMIE ACCERTATE A.S. PRECEDENTE:		6.703,86	
Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (importi in € lordo dipendente) composto dalle assegnazioni per:	RISORSE DISPONIBILI	Economie derivanti dall'a.s. precedente (o dai precedenti) che verranno utilizzate nel corrente a. s.	TOTALE DISPONIBILE PER CIASCUNA RISORSA
Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) Quota docenti DISPONIBILE	29.394,35	2.803,86	32.198,21
Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) Quota ATA	12.597,58	2.000,00	14.597,58
Funzioni strumentali all'offerta formativa	4.153,81		4.153,81
Incarichi specifici del personale ATA	2.522,55	1.500,00	4.022,55
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	2.604,73	400,00	3.004,73
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica	1.153,52	0	1.153,52
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0	0	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>52.426,54</b>	<b>6.703,86</b>	<b>59.130,40</b>

In sede di informazione sull'attuazione del presente contratto verranno rese note tutte le eventuali operazioni di riequilibrio e redistribuzione delle risorse fra le diverse attività programmate rese necessarie per cause eccezionali e non prevedibili.

**ART. 5 - c2) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi;**

Le risorse, oggetto della presente contrattazione, sono le seguenti:

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

DISPONIBILITA' FIS A. S. 2024/2025	
	Importi in € (lordo dipendente)
<b>Disponibilità FIS 2024/2025</b>	<b>47.487,46</b>
A dedurre: indennità di direzione (parte variabile) al DSGA	- 4.792,50
A dedurre: indennità di direzione al sostituto del DSGA (30 gg. di sostituzione)	- 556,03
<b>FIS disponibile per la contrattazione integrativa a.s. 2024/2025</b>	<b>42.138,94</b>
<b>Economie a.s. 2023/24</b>	<b>6.703,86</b>
<b>Totale somma da contrattare</b>	<b>€ 48.842,8</b>

e saranno ripartite tra il personale docente ed ATA con i seguenti criteri:

- 70% personale docente
- 30% personale ATA;

ciò in considerazione della consistenza numerica dell'organico di diritto del personale docente e ATA, e altresì delle necessità di servizio in relazione ai compiti delle diverse componenti.

Il quadro che si delinea è, di conseguenza, il seguente:

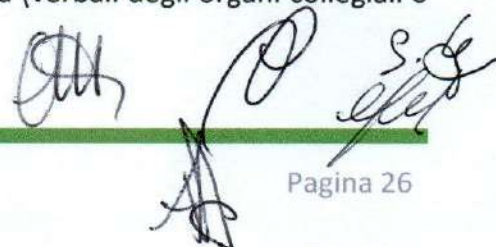
Personale docente: 70%		Personale ATA: 30%	
Importi in € (lordo dipendente)	economie	Importi in € (lordo dipendente)	economie
29.497,25	2.803,86	12.641,68	2.000,00
Totale Lordo Dip.	€ 32.301,11	Lordo Dip.	€ 14.641,68

- le disponibilità per singola tipologia di personale, dunque ammontano come di seguito:

CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FIS 2024/2025			TOTALE FIS
	Importi in € (lordo dipendente)	ECONOMIE	
Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) da ripartire secondo i criteri individuati dalla contrattazione integrativa di istituto per l'a. s. 2024/2025	36594,78		
Fondo valorizzazione	10892,68		
<b>TOTALE Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) da ripartire secondo i criteri individuati dalla contrattazione integrativa di istituto per l'a. s. 2024/2025</b>	<b>47.487,46</b>		
Indennità di direzione al DSGA	- € 4.792,50		
Indennità lorda spettante al sostituto 40 gg.	- € 556,03		
<b>FIS disponibile per la contrattazione integrativa a.s. 2024/2025</b>	<b>42.138,94</b>	Tot. 6.703,86	<b>48.695,33</b>
Percentuale di flessibilità (art. 28, comma 5, contratto integrativo)	5%		

## CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

1. Gli incarichi aggiuntivi saranno assegnati al personale ATA che non goda già di alcuna posizione economica maturata per effetto dei concorsi interni (art. 7 ed art. 2).
2. L'incarico aggiuntivo sarà dato per l'espletamento di mansioni che qualifichino il servizio rispetto a: manutenzione dei plessi, degli spazi esterni ed interni, all'assistenza igienico-personale dei disabili, della collaborazione con l'Ufficio di segreteria e per il supporto agli alunni, ecc. Per il personale assistente amministrativo saranno attribuiti incarichi aggiuntivi per progetti volti a migliorare la qualità dei servizi amministrativi collegati alle esigenze derivanti dall'applicazione delle recenti normative con particolare riferimento ad Ricostruzione fascicoli personale, Gestione archivio storico e corrente, Attività di supporto tecnico hardware e software per i laboratori e le aule speciali dell'Istituto, fascicolo alunni, supporto informatico alle famiglie.
3. Le somme saranno ripartite tra il personale non avente posizione in parti uguali tra coloro che hanno incarico aggiuntivo equivalente come definito di concerto con il DSGA, facendo in modo nei limiti del possibile di avvicinare l'importo, a quanto di norma percepisce il personale titolare di posizione.
4. **La somma disponibile per le funzioni strumentali** pari ad € **4.153,81** sarà ripartita in parti uguali tra i docenti che ricoprono l'incarico e che per l'anno in corso sono distribuiti in n.4 aree per complessive n. 7 unità di docenti.
5. Le **attività retribuibili con il FIS**, sia per il personale docente che ATA, sono quelle previste dall'articolo 88 del CCNL 06/09.
6. L'individuazione delle attività che rispondono alle esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione emerse nell'ambito del Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF) avverrà su proposta del Collegio Docenti e su delibera del Consiglio d'Istituto. In sede di contrattazione viene valutata l'entità dei compensi.
7. Le finalità e l'organizzazione espressi nel PTOF devono essere i criteri intorno ai quali far ruotare tutte le iniziative e le attività che coinvolgeranno, a vario titolo, tutto il personale (docente e non docente) nel corrente anno scolastico.
8. Per il personale ATA il D.S., sentito il D.S.G.A., propone le attività necessarie al buon funzionamento dell'Istituto e all'attuazione del PTOF, acquisendo anche le indicazioni del Collegio in merito alle esigenze relative al personale ATA. In sede di contrattazione saranno valutate le attività retribuibili e l'entità dei compensi.
9. Le attività non legate a specifici progetti o Commissioni, sia dei docenti che degli ATA saranno retribuite, di norma, a forfait in base al principio di economicità;
10. Gli interventi didattico educativi integrativi vengono retribuiti sulla base delle ore effettivamente svolte e registrate.
11. Per le attività legate a progetti e Commissioni vengono preventivati i compensi sulla base delle schede presentate all'inizio dell'Anno Scolastico dai referenti dei progetti e delle Commissioni, previo colloquio con il D.S. per la compatibilità generale con i fondi disponibili; per la retribuzione finale si tiene conto delle ore effettivamente svolte, nei limiti del preventivo iniziale, sulla base degli eventuali report in itinere e della rendicontazione finale a cura dei referenti.
12. Ai sensi dell'art. 88 comma 1 del CCNL 06/09, nella determinazione delle misure unitarie dei compensi viene posta particolare attenzione al rispetto di un ragionevole equilibrio tra le diverse componenti della retribuzione.
13. Tutte le attività sia relative al personale Docente che personale ATA devono essere: certificate dai responsabili di commissioni/progetti/e dai responsabili di procedura in schede appositamente disposte, dai documenti ufficiali della scuola (verbali degli organi collegiali o



## CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

delle sue articolazioni), o comunque validate dalla raccolta delle evidenze del lavoro svolto e dei risultati conseguiti.

**ART. 6 - c3) i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale.**

1. Il fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa sarà utilizzato per garantire una migliore qualità dell'offerta formativa e del servizio. La quota del FIS spettante ai docenti come risultante dall'art. 24, punto 4, sarà suddivisa fra le seguenti voci:
  - a) progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare;
  - b) supporto alle attività organizzative e amministrative del dirigente;
  - c) attività di coordinamento e di referenza.Per quanto possibile, le suddette attività saranno assegnate evitando l'eccessiva sovrapposizione di incarichi alle stesse persone.
2. Per l'a. s. 2024/2025 la quota di cui al precedente comma 1 è così suddivisa:

### PERSONALE DOCENTE

Supporto alle attività organizzative e amministrative del dirigente	Personale individuato	Criteri
<b>SUPPORTO ORGANIZZATIVO / AMMINISTRATIVO /GESTIONALE</b>	Responsabili di sede/plesso, commissione orario, segretario verbalizzante, supporto alla comunicazione istituzionale	<b>Somma prevista € 8.470,00</b> a. disponibilità degli interessati; b. possesso della professionalità richiesta; c. coincidenza tra sede di servizio e svolgimento dell'attività d. documentate esperienze pregresse e. Per la scuola dell'infanzia: n. 5 ore per ogni sezione per maggiore complessità organizzativa f. per la scuola primaria: n. 4 ore per ogni classe
<b>ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO E DI REFERENZA</b>	Commissioni, Referenti, Coordinatori di classe, interclasse e intersezione responsabili di laboratorio,	<b>Somma prevista € 9.990,75</b> I coordinatori dei consigli di classe saranno retribuiti come di seguito: n. 5 ore per ogni attività di coordinamento Le referenze saranno retribuite con n. 10 ore

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

	gruppi di ricerca, innovazione e sviluppo, referenti attività progettuali, continuità, supporto orientamento	<p>Le attività di orientamento saranno complessivamente retribuite con un massimo di <b>n. 5 ore funzionali</b></p> <p>I coordinatori di dipartimento saranno retribuiti con 5 ore complessive, in proporzione all'impegno prestato durante l'anno</p> <p>Saranno inoltre retribuite attività che migliorino la qualità dell'ambiente scolastico con progetti di riqualificazione</p>
<b>Attività di ampliamento dell'offerta formativa</b>		<b>Somma prevista € 10.433,50</b>
Recupero/potenziamento/ sportello didattico/ progetti di indirizzo....	Progetti di ampliamento con gli studenti	Alle attività di ampliamento dell'offerta formativa vengono destinate complessivamente n. 50 ore in considerazione del fatto che la scuola dispone di altre risorse ( PON-PNRR- PN)
<b>TFA – TUTOR</b>		<p>Ai Tutor dei docenti neo-immessi sono riconosciuti max 10 ore cad.</p> <p>Ai tutor dei docenti che svolgono tirocinio TFA sarà riconosciuta la somma assegnata dall'Università, <i>decurtata dell'importo pari a n. 5 ore x ciascuna pratica da destinare al personale di segreteria.</i></p>
<b>Fondi del PNRR – PON-FSE – FSER - ERASMUS</b>		Saranno utilizzati in conformità alle Linee guida. Eventuali incarichi al personale saranno remunerati a costi semplificati o con le tabelle del CCNL- Comparto; il DSGA e il DS se rientranti nei fondi saranno retribuiti secondo le tabelle contrattuali, la circolare Ministero funzione pubblica o le indicazioni dei costi semplificati eventualmente contenuti nei progetti. Le ore previste complessivamente per le due figure saranno destinate in relazione alle ore di impegno documentate ed autorizzate. In caso di incapienza si procederà in misura proporzionale con i fondi disponibili

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO**

<b>Somme non programmate</b>	Saranno utilizzati nell'ambito delle relative destinazioni ( docenti o ATA) secondo i criteri contrattati
<b>Importo da accantonare per formazione stabilito dal mim mof art. 78, c. 7, lett. j) formazione docenti ld</b>  <b>importo forfettario per remunerazione formazione eccedente 40+40 h</b>  <b>IMPORTO STABILITO DAL MIM MOF art. 78, c. 7, lett. j) FORMAZIONE DOCENTI LD</b>  <b>€2.698,23/19,25= 140 H</b>	Ai sensi dell'art. 44, comma 4 del CCNL 2019/2021 le attività di formazione programmate annualmente dal collegio dei docenti con il PTOF ed eccedenti le 80 ore funzionali sono retribuite secondo le seguenti modalità:  a) se c'è capienza del Fondo le ore saranno liquidate per intero;  b) qualora il fondo non fosse sufficiente si provvederà a liquidare in modo forfettario

FIS disponibile (assegnazione Ministero, dedotto DSGA e sostituto)	.....	42.138,93
FIS quota docenti - percentuale del	70,0%	29.497,25
FIS quota docenti disponibile (dedotto "bonus" valorizzazione)	.....	29.497,25
Impiego economie	.....	2.803,86
Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) Quota docenti DISPONIBILE dopo eventuale impiego economie		<b>32.301,11</b>
	<b>Compenso ora docenza ex art. 80 CCNL 18.01.2024</b>	<b>38,50</b>
	<b>Compenso ora funzionale ex art. 80 CCNL 18.01.2024</b>	<b>19,25</b>

<b>PERSONALE DOCENTE</b>	<b>Ore Docenza</b>	<b>N.ro docenti</b>	<b>Ore Funzionali</b>	<b>N.ro docenti</b>	<b>Lordo Dip.</b>
<b>PROGETTI E ATTIVITÀ DI ARRICCHIMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA NON CURRICOLARE</b>					
Primaria Io e le mie emozioni	12,00	1	14,00	1	731,50
Un turbinio di emozioni e sentimenti	12,00	1	14,00	1	731,50
Suonando si impara	10,00	4	0,00	0	1.540,00
Mediazione per alunni francofoni	20,00	1	0,00	0	770,00
La Sicilia in puzzle	12,00	1	14,00	2	1.001,00
Conoscere e vivere la strada	12,00	1	14,00	1	731,50
Iniziamo a filosofare	12,00	1	14,00	1	731,50
Orchestrando	10,00	4		0	1.540,00